ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

First Quarter 2001

ISSN: 1492-3408

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **first quarter of 2001** and reported to the Office of Collective Bargaining Information. Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on criteria such as size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at March 2000 and 2001 and historical data from 1975 to the first quarter of 2001.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

101-05183/

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments First Quarter 2001

During the first quarter of 2001, 90 collective agreements were settled each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered a total of 84,535 employees, 67% of whom were in the public sector (56,632). By industry, the majority of employees were in education (42,543), followed by construction (14,000) and health and welfare services (5,187) (see Table 3).

Wage Adjustments

First quarter settlements for 2001 provided an overall average annual wage increase of 2.9%, which remained unchanged from the previous quarter. Public sector settlements averaged 3.2%, up moderately from the previous quarter average of 3.0%. As for the private sector, wage settlements averaged 2.4%, down slightly from 2.5% in the previous quarter (see Chart 1 and Table 1).

Major Settlements in 1st Quarter 2001

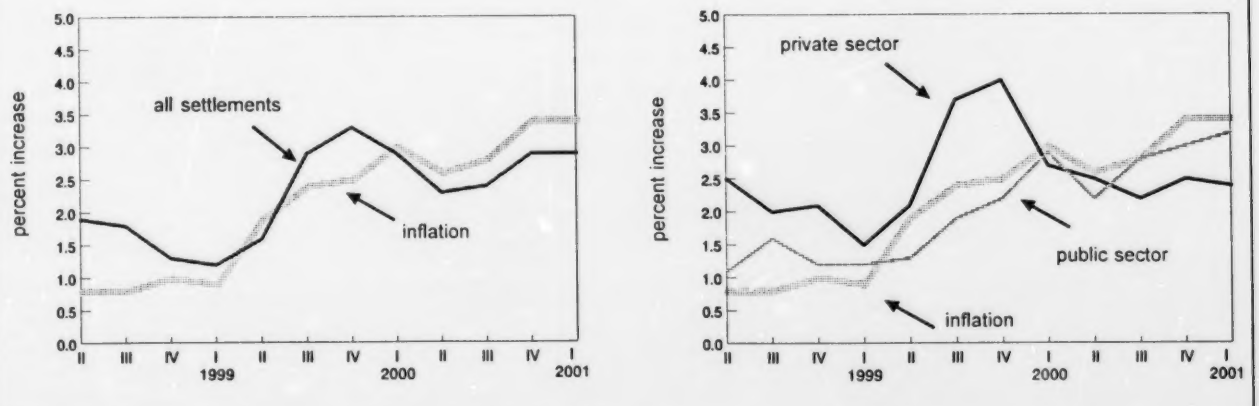
Number of Agreements	90
Employees Covered	84,535
Average Annual Increases	
All Settlements	2.9%
Public Sector	3.2%
Private Sector	2.4%
Major Settlements	
Falconbridge Ltd/CAW*	2.6%
General Electric Canada/CAW and CEP*	3.0%-3.2%
LDM Technologies Canada/CAW*	6.0%
Maple Leaf Foods (Maple Leaf Pork)/UFCW	1.8%
Hydro One/CUPE	3.0%
Toronto Hydro-Electric System/CUPE*	2.2%
Canadian National Railway (shopcraft)/CAW	3.2%
Canadian National Railway (office)/CAW	3.7%
Canadian National Railway/IBEW	2.0%
Canadian Pacific Railway/Maintenance of Way	2.0%
Electrical Trade Bargaining Agency/IBEW	2.4%
York University/CUPE	2.0%
Carleton University/CUPE	3.7%
Toronto District School Board/ETFO & OSSTF	3.9%
Diversicare I (Partnership Altamont & Others)/SEIU	2.9%
Treasury Board of Canada/PSAC (now CSN)	4.7%
Treasury Board of Canada/Independent	2.2%

* *Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable*

Approximately 85% of all employees in both the public and private sectors who settled during this first quarter period received average annual wage increases between 2.0% and 3.9%. However, the distribution is different between the public and private sectors. About 58% of public sector employees received between 3.0% and 3.9%, while 65% of private sector employees received between 2.0% and 2.9% (see Chart 2).

In terms of the duration of agreements settled during this quarter, 52% were of a three-year term, while 30% were two years in length. In terms of the number of employees covered under these agreements, the distribution is fairly even with 40% of employees covered under three-year agreements and 42% covered under two-year agreements. However, according to industry, 92% of the employees covered in the manufacturing sector signed three-year agreements (see Table 4).

Chart 1 **- Increases in Public and Private Sectors**
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

101-06183/

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments First Quarter 2001

During the first quarter of 2001, 90 collective agreements were settled each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered a total of 84,535 employees, 67% of whom were in the public sector (56,632). By industry, the majority of employees were in education (42,543), followed by construction (14,000) and health and welfare services (5,187) (see Table 3).

Wage Adjustments

First quarter settlements for 2001 provided an overall average annual wage increase of 2.9%, which remained unchanged from the previous quarter. Public sector settlements averaged 3.2%, up moderately from the previous quarter average of 3.0%. As for the private sector, wage settlements averaged 2.4%, down slightly from 2.5% in the previous quarter (see Chart 1 and Table 1).

Major Settlements in 1st Quarter 2001

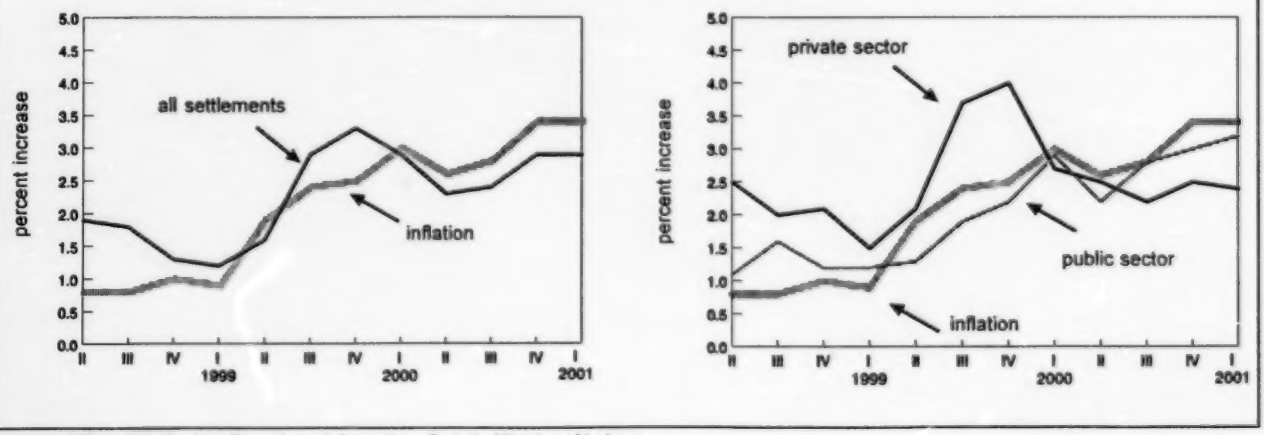
Number of Agreements	90
Employees Covered	84,535
Average Annual Increases	
All Settlements	2.9%
Public Sector	3.2%
Private Sector	2.4%
Major Settlements	
Falconbridge Ltd/CAW*	2.6%
General Electric Canada/CAW and CEP*	3.0%-3.2%
LDM Technologies Canada/CAW*	6.0%
Maple Leaf Foods (Maple Leaf Pork)/UFCW	1.8%
Hydro One/CUPE	3.0%
Toronto Hydro-Electric System/CUPE*	2.2%
Canadian National Railway (shopcraft)/CAW	3.2%
Canadian National Railway (office)/CAW	3.7%
Canadian National Railway/IBEW	2.0%
Canadian Pacific Railway/Maintenance of Way	2.0%
Electrical Trade Bargaining Agency/IBEW	2.4%
York University/CUPE	2.0%
Carleton University/CUPE	3.7%
Toronto District School Board/ETFO & OSSTF	3.9%
Diversicare I (Partnership Altamont & Others)/SEIU	2.9%
Treasury Board of Canada/PSAC (now CSN)	4.7%
Treasury Board of Canada/Independent	2.2%

* *Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable*

Approximately 85% of all employees in both the public and private sectors who settled during this first quarter period received average annual wage increases between 2.0% and 3.9%. However, the distribution is different between the public and private sectors. About 58% of public sector employees received between 3.0% and 3.9%, while 65% of private sector employees received between 2.0% and 2.9% (see Chart 2).

In terms of the duration of agreements settled during this quarter, 52% were of a three-year term, while 30% were two years in length. In terms of the number of employees covered under these agreements, the distribution is fairly even with 40% of employees covered under three-year agreements and 42% covered under two-year agreements. However, according to industry, 92% of the employees covered in the manufacturing sector signed three-year agreements (see Table 4).

Chart 1 **- Increases in Public and Private Sectors**
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Major Settlements

Falconbridge Ltd. and 1,200 employees represented by the Canadian Auto Workers (CAW) ratified a 35-month agreement following a seven-month work stoppage. The agreement provided an average annual wage increase of 2.6% including COLA estimates, as well as improvements to pension and health care benefits and the addition of one paid personal leave day per year.

In manufacturing, LDM Technologies Canada Ltd. and the CAW reached a three-year agreement for 427 employees with an average annual wage increase of 6.0% including COLA. In January, Maple Leaf Foods Inc. and 1,100 United Food and Commercial Workers (UFCW) settled a 39-month agreement which provided an average annual increase of 1.8%. Two, three-year agreements were reached between General Electric Canada and 800 employees represented by the CAW and 440 employees represented by the Communications, Energy & Paperworkers Union (CEP). Both agreements provided similar increases of 3.0% to 3.2% including COLA estimates.

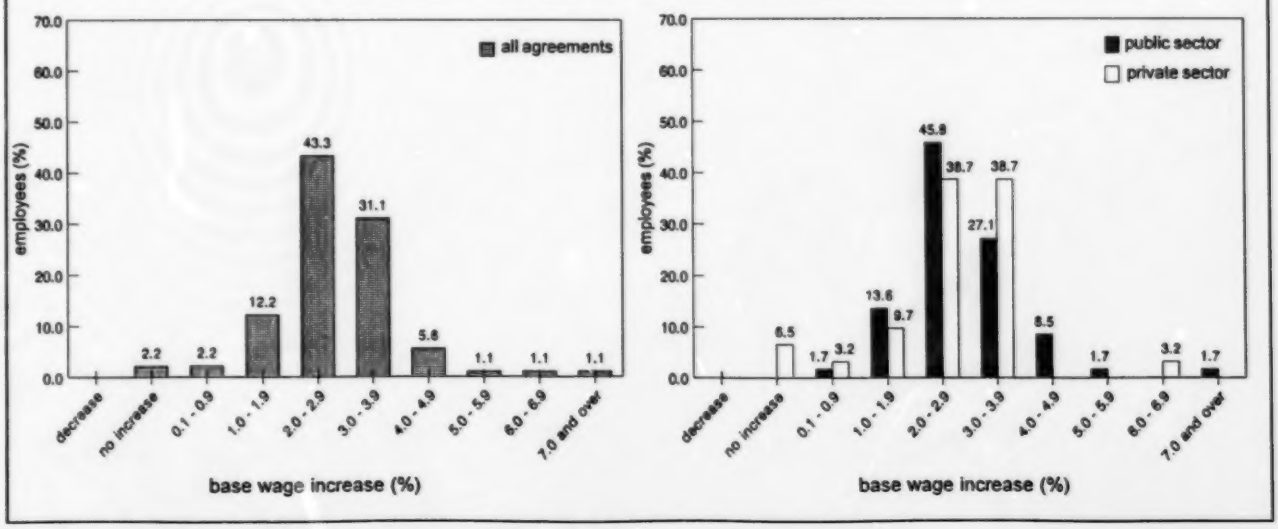
In the trade and finance sector, a one-year agreement was reached between CIBC Visa Centre and the United Steelworkers of America (USWA) which provided 700 employees with an increase of 3.2%. Also in this sector, Great Atlantic and Pacific Co. of Canada Ltd. and 700 employees represented by the CAW reached a three-year settlement which provided a 3.8% annual average increase.

In the utilities sector, Hydro One and the Power Workers' Union, Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled a one-year agreement for 3,200 employees. The agreement provided a wage increase of 3.0% in addition to an employment security clause to include no layoffs of regular staff for the term of the agreement. A new leave of absence clause includes up to five unpaid days per year for family leave. Toronto Hydro-Electric System and CUPE settled two, two-year agreements for 1,442 hourly and salaried employees. The agreements provided a 2.2% annual increase with COLA triggered in the second year.

In the transportation sector, Canadian National Railway and the CAW reached two, three-year agreements for 606 Ontario-based office employees and 664 shopcraft employees. The agreements provided average annual wage increases of 3.7% and 3.2% respectively along with improvements to pension, long-term disability, health and insurance benefits. The agreements also included anti-harassment and discrimination language and a provision to prohibit contracting out at downsized locations as a result of a worker shortage. A subsequent agreement was reached with 267 Ontario-based Canadian National Railway employees represented by the International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW) which provided an average annual increase of 2.0%. Canadian Pacific Railway and the Brotherhood of Maintenance of Way Employees settled a three-year agreement for 745 Ontario-based employees for an average annual increase of 2.0%. The agreement provided improvements to pension, life insurance, vision care and disability and extended health benefits and bereavement leave entitlements to five paid days for the death of an employee's spouse, child or parent.

In the industrial-commercial-institutional (ICI) construction sector, a three-year agreement affecting 13,000 employees was reached in March between the Electrical Trade Bargaining Agency and the IBEW. The agreement provided an average annual wage increase of 2.4%. In the non-ICI construction sector, two major agreements were settled. These include

***Chart 2* - Distribution of Increases by Sector, 1st Quarter 2001**
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

London and District Concrete Forming Contractors and 300 employees represented by the Labourers (0.5% average annual wage increase) and Ontario Electrical Contractors Association and 700 non-ICI electrical workers represented by the IBEW (2.4%).

At York University, 1,756 teaching assistants and 425 research assistants represented by CUPE settled three, two-year agreements after an eleven-week work stoppage. The agreements provided an average annual increase of 2.0% and protection against tuition fee increases. At Brock University, 383 university professors settled a one-year agreement which provided an average increase of 2.0%. A two-year agreement between Carleton University and CUPE provided 1,200 part-time teaching assistants with an average annual increase of 3.7%.

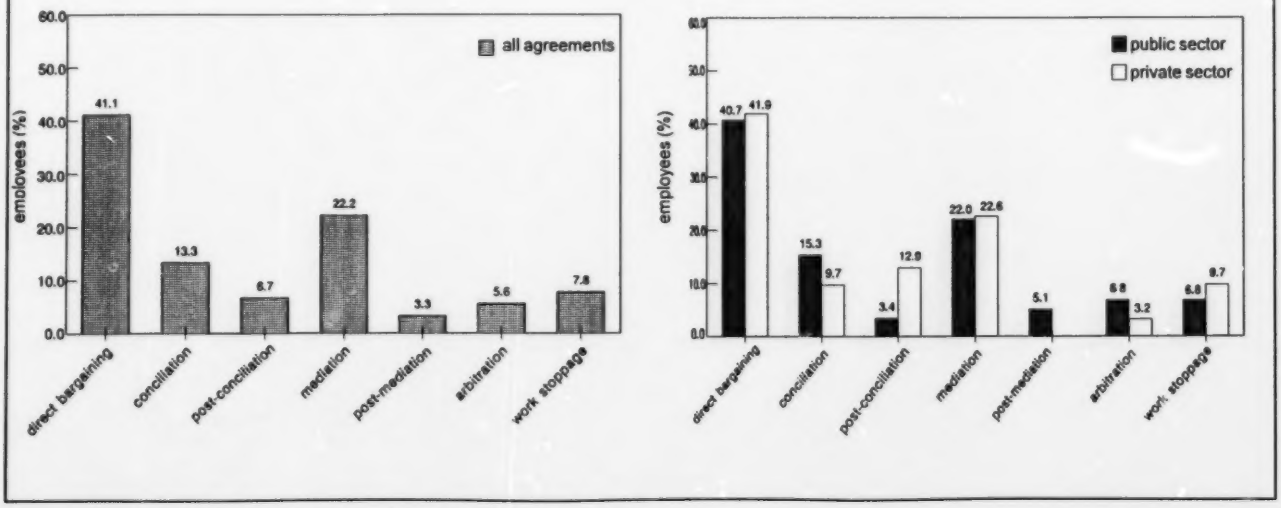
During the first quarter of 2001, thirty school board settlements were reached covering 38,579 employees. Of these employees, 51% were elementary teachers, 33% were secondary teachers, 13% were support staff, and 3% were occasional teachers. These agreements provided an average annual increase ranging from 0.9% to 9.8%. Nine agreements were settled for elementary teachers, 90% of whom received an average annual increase between 3.0% and 3.9%. As for secondary teachers, eight agreements were reached with approximately 70% of teachers receiving an average annual increase between 3.0% and 3.9%. Of these settlements, the Toronto District School Board reached two separate two-year agreements with an average annual increase of 3.9% for 10,602 elementary teachers and 6,273 secondary teachers. Four agreements were reached for occasional teachers with average annual increases ranging from 1.4% to 9.8% and eight agreements were reached for support staff with average annual increases ranging from 0.9% to 2.0%.

In the health sector, the Ontario Nurses Association settled a three-year agreement with the Centre for Addiction and Mental Health which provided an average annual increase of 2.2% for 414 nurses. The Service Employees International Union (SEIU) settled six agreements covering a total of 3,159 employees. Average annual increases ranged from 2.5% for 560 service and office employees at Lambton Hospitals Group to 2.9% for 899 Diversicare I Ltd (Partnership Altamont and Others) employees, 213 employees at Royal Crest Life Care Group, and 600 employees at Versa Care Ltd. Other notable settlements included three agreements between Grand River Hospital Corporation and 925 office and service employees represented by the CAW. The agreements provided average annual increases ranging from 2.6% to 2.7%.

In the public administration sector, 600 park employees represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) reached a three-year agreement with the Niagara Parks Commission. The agreement provided an average annual increase of 2.3%. Also, 200 firefighters reached a two-year agreement with Markham Town Corporation for an average annual increase of 3.3%.

In the federal public sector, the Treasury Board of Canada reached a two-year agreement with the Public Service Alliance of Canada (PSAC) representing 1,270 correctional officers with an average annual increase of 4.7%. However, shortly thereafter, the PSAC members voted to join and are now represented by the Confédération des syndicats nationaux (CSN). Treasury Board also reached an agreement with 1,040 financial officers who received an average annual increase of 2.2% along with lump sum payments of $800 in recognition of membership fees.

***Chart 3* - Stage of Settlement by Sector, 1st Quarter 2001**



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Negotiations

In the first quarter of 2001, the average duration of negotiations in the private sector was 3.8 months compared to seven months in the public sector (see Table 5). In terms of all settlements reached during this first quarter, two-fifths were settled through direct bargaining, which covered a total of 28% of employees. About 48% of employees achieved settlements with the assistance of a conciliator or mediator and 19% of employees settled in arbitration. Only seven agreements or 5% of employees were involved in a work stoppage. In the public sector, approximately 31% of employees settled through direct bargaining and post-mediation bargaining respectively. In the private sector, approximately 47% of employees reached agreement though arbitration and 23% of employees settled through direct bargaining (see Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

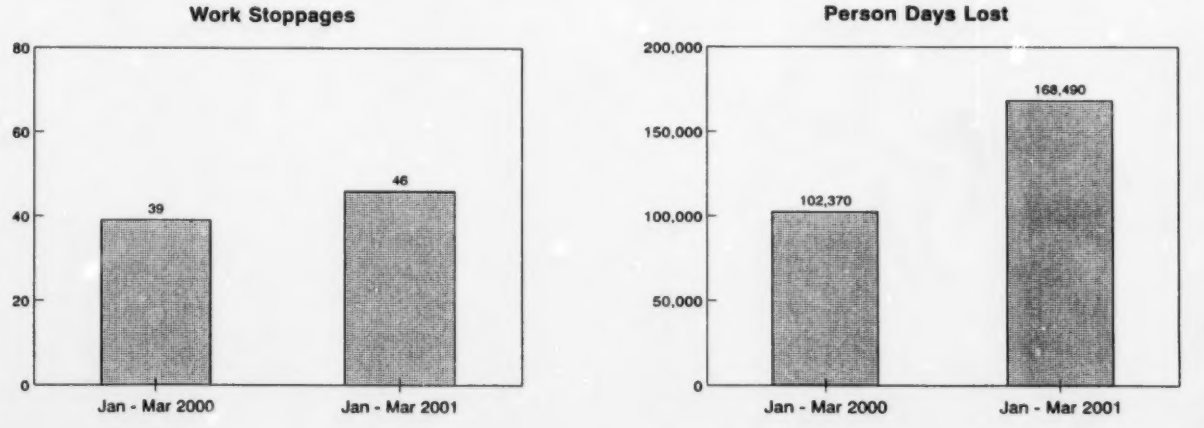
In the second quarter of 2001, major agreements scheduled to expire include all ICI and other major construction agreements, University of Ottawa (850 academics and librarians), York University (1,180 academics and librarians), Burns International Security Services Ltd. (2,484 employees), Canadian Lake Carriers Association (1,200 employees), Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing (869 employees), Great Atlantic and Pacific Co. of Canada Ltd. (5,650 employees), Canada Customs and Revenue Agency (2,654 auditors and purchasers), and Canadian Broadcasting Corp. (1,100 employees).

Agreements already settled in the second quarter of 2001 include Camco Inc. (1,100 employees), Bayer Inc. (843 employees), Lear Corp. (550 employees), GO Transit (800 employees), CP Rail (655 employees), Windsor Casino (3,043 employees), Electrical Trade Bargaining Agency ICI (13,000 employees), and Ontario Electrical Contractors Association (Non-ICI) Linework (700 employees).

Work Stoppages

In the first quarter of 2001, 46 work stoppages were reported under Ontario jurisdiction up from 39 for the same period in 2000. These involved a total of 168,490 person days lost in the first quarter of 2001, compared to 102,370 in last year's first quarter period. By industry, the number of work stoppages decreased from 21 reported between January and March 2000 to 15 between January and March 2001, while the non-manufacturing sector rose from 18 to 31 work stoppages for that same period (see Chart 4 and Table 7). During the first quarter of 2001, 0.05% of the estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (see Table 8)▪.

***Chart 4* - Work Stoppages and Person Days Lost**
Jan - Mar, 2000 and 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Tables

Page

WAGES

Sector	Table 1	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Public and Private), First Quarter 2000 to First Quarter 2001	7
	Table 2	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), First Quarter 2000 to First Quarter 2001	8
Industry	Table 3	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, First Quarter 2001	9
Duration	Table 4	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, First Quarter 2001	10

NEGOTIATIONS

Duration	Table 5	-	Duration of Negotiations, By Sector, First Quarter 2001	11
Settlement	Table 6	-	Stage of Settlement, By Sector, First Quarter 2001	12

WORK STOPPAGES

Industry	Table 7	-	Work Stoppages and Person Days Lost, January - March, 2000 and 2001	12
Trends	Table 8	-	Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - 2001 To Date	13

TABLE 1

Average Annual Increases in Base Wage Rates By Sector (Public and Private) First Quarter 2000 to First Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
First Quarter 2000									
All Agreements	150	143,473	2.9	14	9,573	2.8	136	133,900	2.9
Public Sector	116	121,230	2.9	1	214	2.8	115	121,016	2.9
Private Sector	34	22,243	2.7	13	9,359	2.8	21	12,884	2.6
Second Quarter 2000									
All Agreements	97	138,153	2.3	14	12,487	2.9	83	125,666	2.2
Public Sector	56	111,055	2.2	1	294	2.3	55	110,761	2.2
Private Sector	41	27,098	2.5	13	12,193	2.9	28	14,905	2.2
Third Quarter 2000									
All Agreements	54	71,230	2.4	7	25,683	1.7	47	45,547	2.9
Public Sector	24	29,479	2.8	-	-	-	24	29,479	2.8
Private Sector	30	41,751	2.2	7	25,683	1.7	23	16,068	3.0
Fourth Quarter 2000									
All Agreements	115	89,344	2.9	10	3,386	2.9	105	85,958	2.9
Public Sector	77	70,412	3.0	-	-	-	77	70,412	3.0
Private Sector	38	18,932	2.5	10	3,386	2.9	28	15,546	2.5
First Quarter 2001									
All Agreements	90	84,535	2.9	10	6,164	2.7	80	78,371	3.0
Public Sector	59	56,632	3.2	2	1,442	2.2	57	55,190	3.2
Private Sector	31	27,903	2.4	8	4,722	2.9	23	23,181	2.3

TABLE 2

Average Annual Increases in Base Wage Rates By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) First Quarter 2000 To First Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
First Quarter 2000									
All Agreements	150	143,473	2.9	14	9,573	2.8	136	133,900	2.9
Manufacturing	28	16,149	2.8	12	9,115	2.7	16	7,034	2.9
Non-Manufacturing Excl Construction	120	126,664	2.9	2	458	3.9	118	126,206	2.9
Construction	2	660	2.9	-	-	-	2	660	2.9
Second Quarter 2000									
All Agreements	97	138,153	2.3	14	12,487	2.9	83	125,666	2.2
Manufacturing	33	18,390	2.9	12	8,819	3.4	21	9,571	2.4
Non-Manufacturing Excl Construction	62	118,613	2.2	2	3,668	1.8	60	114,945	2.2
Construction	2	1,150	2.6	-	-	-	2	1,150	2.6
Third Quarter 2000									
All Agreements	54	71,230	2.4	7	25,683	1.7	47	45,547	2.9
Manufacturing	12	4,933	2.7	3	1,560	2.3	9	3,373	2.9
Non-Manufacturing Excl Construction	41	65,797	2.4	4	24,123	1.6	37	41,674	2.9
Construction	1	500	2.3	-	-	-	1	500	2.3
Fourth Quarter 2000									
All Agreements	115	89,344	2.9	10	3,386	2.9	105	85,958	2.9
Manufacturing	23	8,408	3.1	9	2,886	2.9	14	5,522	3.2
Non-Manufacturing Excl Construction	91	80,736	2.9	1	500	3.0	90	80,236	2.9
Construction	1	200	4.3	-	-	-	1	200	4.3
First Quarter 2001									
All Agreements	90	84,535	2.9	10	6,164	2.7	80	78,371	3.0
Manufacturing	18	8,273	2.3	6	3,297	3.0	12	4,976	1.8
Non-Manufacturing Excl Construction	69	62,262	3.2	4	2,867	2.4	65	59,395	3.2
Construction	3	14,000	2.3	-	-	-	3	14,000	2.3

TABLE 3

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
First Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL INDUSTRIES TOTAL	90	84,535	2.9	10	6,164	2.7	80	78,371	3.0
Manufacturing Total	18	8,273	2.3	6	3,297	3.0	12	4,976	1.8
Food, Beverage	2	1,415	2.0	-	-	-	2	1,415	2.0
Rubber, Plastics	1	460	3.0	1	460	3.0	-	-	-
Wood	2	653	3.3	-	-	-	2	653	3.3
Furniture, Fixtures	1	370	2.3	-	-	-	1	370	2.3
Primary Metals	4	1,745	1.6	2	1,170	1.9	2	575	0.8
Fabricated Metals	3	730	2.5	-	-	-	3	730	2.5
Transportation Equipment	1	427	6.0	1	427	6.0	-	-	-
Electrical Products	4	2,473	1.9	2	1,240	3.1	2	1,233	0.7
Non-Manufacturing Excl. Construction	69	62,262	3.2	4	2,867	2.4	65	59,395	3.2
Mining, Quarrying	2	1,425	2.5	2	1,425	2.5	-	-	-
Transportation	5	2,530	2.7	-	-	-	5	2,530	2.7
Electric, Gas, Water	3	4,642	2.8	2	1,442	2.2	1	3,200	3.0
Retail Trade	1	700	3.8	-	-	-	1	700	3.8
Finance, Insurance Carriers	1	700	3.2	-	-	-	1	700	3.2
Real Estate, Insurance Agencies	1	450	3.5	-	-	-	1	450	3.5
Education, Related Services	37	42,543	3.3	-	-	-	37	42,543	3.3
Health, Welfare Services	13	5,187	2.7	-	-	-	13	5,187	2.7
Recreational Services	1	425	2.9	-	-	-	1	425	2.9
Personal Services	1	550	3.0	-	-	-	1	550	3.0
Federal Government	2	2,310	3.6	-	-	-	2	2,310	3.6
Provincial Government	1	600	2.3	-	-	-	1	600	2.3
Local Government	1	200	3.3	-	-	-	1	200	3.3
Construction	3	14,000	2.3	-	-	-	3	14,000	2.3

TABLE 4

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
First Quarter 2001

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL AGREEMENTS	90	84,535	2.9	59	56,632	3.2	31	27,903	2.4
One-year Agreements	12	11,989	3.3	10	11,039	3.4	2	950	2.4
Two-year Agreements	27	35,807	3.4	27	35,807	3.4	-	-	-
Three-year Agreements	47	34,136	2.4	20	8,136	2.5	27	26,000	2.4
Four-year Agreements	3	2,353	1.8	1	1,400	0.9	2	953	3.1
Five-year Agreements	1	250	1.4	1	250	1.4	-	-	-
Six-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL AGREEMENTS	18	8,273	2.3	69	62,262	3.2	3	14,000	2.3
One-year Agreements	1	250	0.0	11	11,739	3.3	-	-	-
Two-year Agreements	-	-	-	27	35,807	3.4	-	-	-
Three-year Agreements	16	7,620	2.3	28	12,516	2.7	3	14,000	2.3
Four-year Agreements	1	403	3.3	2	1,950	1.5	-	-	-
Five-year Agreements	-	-	-	1	250	1.4	-	-	-
Six-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 5

Duration of Negotiations
By Sector
First Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	Empls	Agmts	Empls	Agmts	Empls
TOTAL	90	84,535	59	56,632	31	27,903
1-3 Months	37	20,048	15	9,378	22	10,670
4-6 Months	18	8,033	14	6,720	4	1,313
7-9 Months	16	30,067	14	28,817	2	1,250
10-12 Months	14	23,008	11	8,338	3	14,670
13 Months and Over	5	3,379	5	3,379	-	-
	Average Duration of Negotiations Months					
TOTAL	5.9					
Public Sector	7.0					
Private Sector	3.8					

TABLE 6

Stage of Settlement, By Sector
First Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	Empls	Agmts	Empls	Agmts	Empls
TOTAL	90	84,535	59	56,632	31	27,903
Direct Bargaining	37	23,903	24	17,538	13	6,365
Conciliation	12	7,553	9	5,900	3	1,653
Post-Conciliation Bargaining	6	2,637	2	485	4	2,152
Mediation	20	12,968	13	10,105	7	2,863
Post-Mediation Bargaining	3	17,275	3	17,275	-	-
Arbitration	5	16,003	4	3,003	1	13,000
Work Stoppage	7	4,196	4	2,326	3	1,870

TABLE 7

Work Stoppages and Person Days Lost
January - March, 2000 and 2001

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	Jan - Mar 2000	Jan - Mar 2001	Jan - Mar 2000	Jan - Mar 2001
ALL INDUSTRIES	39	46	102,370	168,490
Manufacturing	21	15	38,610	65,740
Non-Manufacturing	18	31	63,760	102,750
Construction	-	-	-	-
Various Industries	-	-	-	-

As of March 31, 2001, there were 21 work stoppages covering a total of 16,260 employees carried over to April 2001.

TABLE 8

Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 2001 To Date

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person Days Lost	Number of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001* (Jan - Mar)	46	21,776	473	168,490	7.7	22	0.05

* *Preliminary*

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

Premier trimestre 2001

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **premier trimestre de 2001.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste de huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail à partir de mars 2000 et 2001 et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 au premier trimestre 2001.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les négociations collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements,veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Premier trimestre 2001

Au cours du premier trimestre de 2001, 90 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés en Ontario. Ces conventions touchent 84 535 employés, dont 67 % font partie du secteur public (56 632). La répartition par industrie est la suivante : éducation (42 543); construction (14 000) et services de santé et bien-être (5 187) (voir tableau 3).

Rajustements des salaires

Les conventions conclues au cours du premier trimestre de 2001 comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, soit le même pourcentage qu'au trimestre précédent. Les conventions conclues dans le secteur public comprennent une augmentation moyenne de 3,2 %, comparativement à 3,0 % au trimestre précédent. Dans le secteur privé, les augmentations annuelles moyennes se sont chiffrées à 2,4 %, une légère baisse par rapport au trimestre précédent, où elles étaient de 2,5 % (voir graphique 1 et tableau 1).

Faits saillants du 1er trimestre 2001

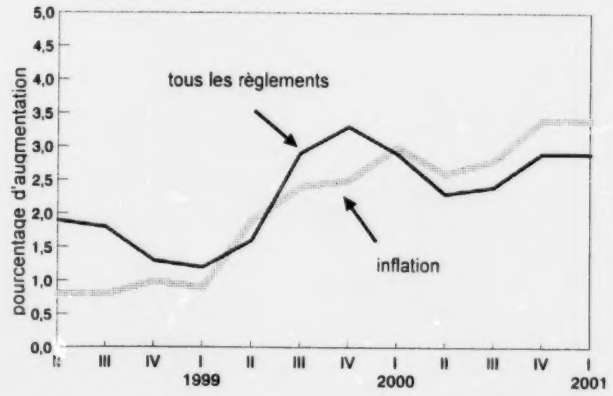
Nombre de conventions	90
Employés couverts	84 535
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les conventions conclues	2,9 %
Secteur public	3,2 %
Secteur privé	2,4 %
Principaux règlements	
Falconbridge Ltd/TCA*	2,6 %
Générale Électrique du Canada/ TCA et SCEP*	3,0 %-3,2 %
LDM Technologies Canada/TCA*	6,0 %
Maple Leaf Foods (Maple Leaf porc)/TUAC	1,8 %
Hydro One/SCFP	3,0 %
Toronto Hydro-Electric System/SCFP*	2,2 %
Canadian National (employés d'atelier)/TCA	3,2 %
Canadian National (employés de bureau)/TCA	3,7 %
Canadien National /IBEW	2,0 %
Canadien Pacific/entretien des voies	2,0 %
Electrical Trade Bargaining Agency/FIOE	2,4 %
Université York/SCFP	2,0 %
Université Carleton/SCFP	3,7 %
Toronto District School Board/FEEO/FEESO	3,9 %
Diversicare I (partenariat Altamont et autres)/ SEIU	2,9 %
Conseil du Trésor du Canada/AFPC (Maintenant CSN)	4,7 %
Conseil du Trésor du Canada/synd. indépendent	2,2 %

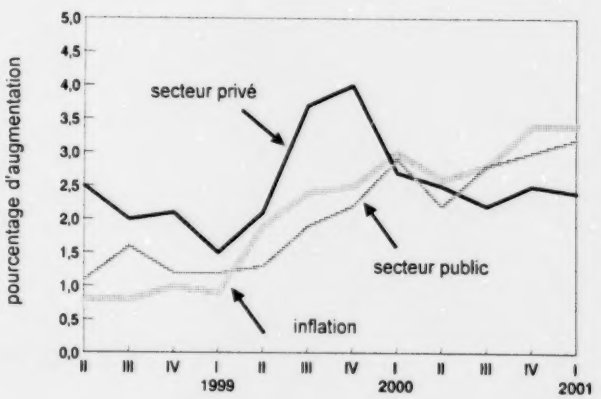
* *Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables*

Environ 85 % de tous les employés des secteurs public et privé qui ont ratifié une convention au cours du premier trimestre de 2001 ont reçu des augmentations moyennes annuelles de salaire de 2,0 % à 3,9 %. Cependant, la répartition des augmentations est différente entre les secteurs public et privé. En effet, environ 58 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire de 2,0 % à 2,9 % (voir graphique 2).

En ce qui concerne la durée des conventions conclues au cours du trimestre, 52 % ont été conclues pour une durée de trois ans tandis que 30 % l'ont été pour une durée de deux ans. Quant au nombre d'employés couverts par ces conventions, 40 % ont conclu une convention de trois ans et 42 %, une convention de deux ans. Toutefois, sur le nombre d'employés qui ont conclu une convention de trois ans, 92 % travaillaient dans l'industrie manufacturière (voir tableau 4).

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Premier trimestre 2001

Au cours du premier trimestre de 2001, 90 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés en Ontario. Ces conventions touchent 84 535 employés, dont 67 % font partie du secteur public (56 632). La répartition par industrie est la suivante : éducation (42 543); construction (14 000) et services de santé et bien-être (5 187) (voir tableau 3).

Rajustements des salaires

Les conventions conclues au cours du premier trimestre de 2001 comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, soit le même pourcentage qu'au trimestre précédent. Les conventions conclues dans le secteur public comprennent une augmentation moyenne de 3,2 %, comparativement à 3,0 % au trimestre précédent. Dans le secteur privé, les augmentations annuelles moyennes se sont chiffrées à 2,4 %, une légère baisse par rapport au trimestre précédent, où elles étaient de 2,5 % (voir graphique 1 et tableau 1).

Faits saillants du 1er trimestre 2001

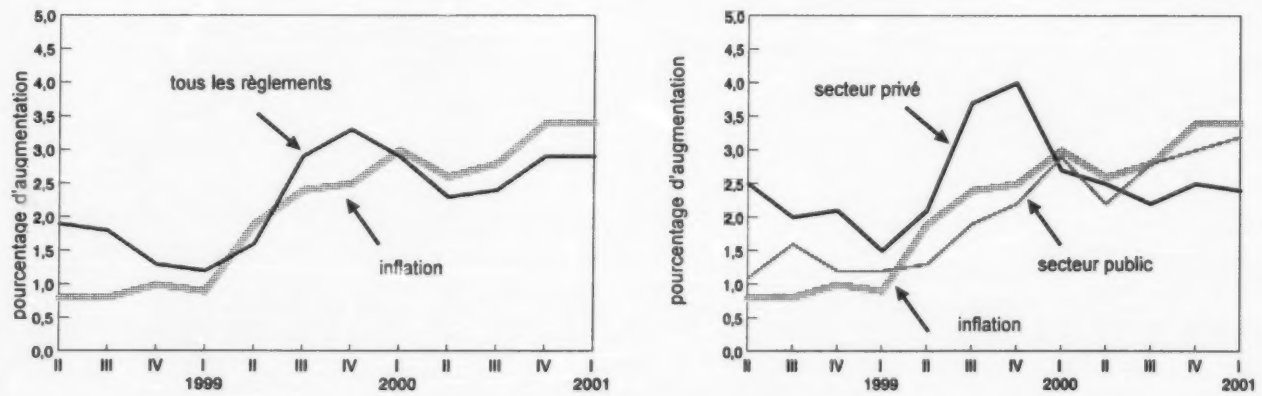
Nombre de conventions	90
Employés couverts	84 535
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les conventions conclues	2,9 %
Secteur public	3,2 %
Secteur privé	2,4 %
Principaux règlements	
Falconbridge Ltd/TCA*	2,6 %
Générale Électrique du Canada/ TCA et SCEP*	3,0 %-3,2 %
LDM Technologies Canada/TCA*	6,0 %
Maple Leaf Foods (Maple Leaf porc)/TUAC	1,8 %
Hydro One/SCFP	3,0 %
Toronto Hydro-Electric System/SCFP*	2,2 %
Canadian National (employés d'atelier)/TCA	3,2 %
Canadian National (employés de bureau)/TCA	3,7 %
Canadien National /IBEW	2,0 %
Canadien Pacific/entretien des voies	2,0 %
Electrical Trade Bargaining Agency/FIOE	2,4 %
Université York/SCFP	2,0 %
Université Carleton/SCFP	3,7 %
Toronto District School Board/FEEO/FEESO	3,9 %
Diversicare I (partenariat Altamont et autres)/ SEIU	2,9 %
Conseil du Trésor du Canada/AFPC (Maintenant CSN)	4,7 %
Conseil du Trésor du Canada/synd. indépendent	2,2 %

* *Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables*

Environ 85 % de tous les employés des secteurs public et privé qui ont ratifié une convention au cours du premier trimestre de 2001 ont reçu des augmentations moyennes annuelles de salaire de 2,0 % à 3,9 %. Cependant, la répartition des augmentations est différente entre les secteurs public et privé. En effet, environ 58 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire de 2,0 % à 2,9 % (voir graphique 2).

En ce qui concerne la durée des conventions conclues au cours du trimestre, 52 % ont été conclues pour une durée de trois ans tandis que 30 % l'ont été pour une durée de deux ans. Quant au nombre d'employés couverts par ces conventions, 40 % ont conclu une convention de trois ans et 42 %, une convention de deux ans. Toutefois, sur le nombre d'employés qui ont conclu une convention de trois ans, 92 % travaillaient dans l'industrie manufacturière (voir tableau 4).

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Principales conventions conclues

Falconbridge Ltée. et 1 200 employés représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont ratifié une convention de 35 mois après un arrêt de travail de sept mois. La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, y compris l'IVC estimée, ainsi que des améliorations des prestations de retraite et de soins de santé et l'ajout d'un congé payé par an pour obligations personnelles.

Dans l'industrie manufacturière, LDM Technologies Canada Ltd. et les TCA ont conclu une convention de trois ans pour 427 employés. La convention comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 6,0 %, y compris l'IVC. En janvier, Maple Leaf Foods Inc. et 1 100 membres de l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu une convention de 39 mois qui comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,8 %. Deux conventions de trois ans ont été conclues entre Générale Électrique du Canada, 800 employés représentés par les TCA et 440 employés représentés par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP). Les deux conventions comprenaient des augmentations de 3,0 % à 3,2 %, y compris l'IVC estimée.

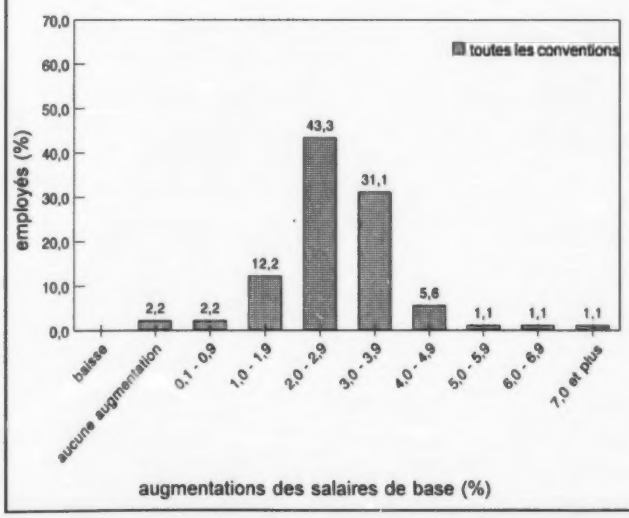
Dans les secteurs du commerce et des finances, une convention d'un an a été conclue entre les employés du centre visa de CIBC et le syndicat des Métallurgistes unis d'Amérique. La convention comprend une augmentation de 3,2 % pour 700 employés. Dans le même secteur, les Supermarchés A&P Limitée et 700 employés représentés par les TCA ont conclu une convention de trois ans, qui comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,8 %.

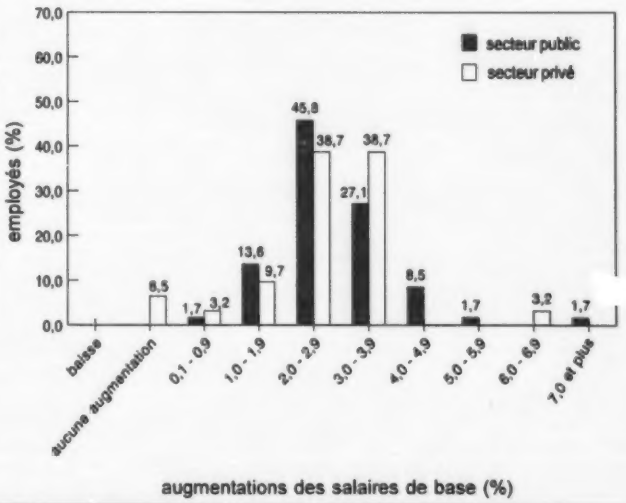
Dans le secteur des services publics, Hydro One et le syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique, Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), ont conclu une convention d'un an applicable à 3 200 employés. La convention comprend une augmentation de salaire de 3,0 % ainsi qu'une clause portant sur la sécurité d'emploi qui garantit qu'il n'y aura pas de mise à pied du personnel régulier pendant la durée de la convention. Une nouvelle clause sur les absences autorisées comprend jusqu'à cinq jours de congé non payé par année pour obligations familiales. Toronto Hydro-Electric System et le SCFP ont pour leur part conclu deux conventions de deux ans pour 1 442 employés salariés et à salaire horaire. Les conventions comprennent une augmentation annuelle de 2,2 %, à laquelle s'ajoute l'IVC la deuxième année.

Dans le secteur du transport, le Canadien National et les TCA ont conclu deux conventions de trois ans applicables aux 606 employés de l'Ontario et à 664 employés d'atelier. Les conventions comprennent une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,7 % et de 3,2 % respectivement ainsi que des améliorations des prestations de retraite, d'invalidité de longue durée, de maladie et d'assurance. Les conventions comprennent également des dispositions contre le harcèlement et la discrimination, ainsi que des dispositions interdisant de donner du travail en sous-traitance lorsqu'il y a une pénurie d'employés dans les bureaux où les effectifs ont été réduits. Une convention ultérieure a été conclue entre 267 employés du Canadien National basés en Ontario et représentés par la Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE). La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de 2,0 %. Le Canadien National et la Fraternité des préposés à l'entretien des voies (FPEV) ont conclu une convention de trois ans applicable à 745 employés basés en Ontario, qui comprend une augmentation annuelle moyenne de 2,0 %. La convention comprend aussi des améliorations des prestations de retraite, d'assurance-vie, de soins de la vue, d'invalidité et d'assurance-maladie supplémentaire ainsi qu'une augmentation du nombre de jours de congé de deuil, qui passent à cinq jours payés pour le décès du conjoint, d'un enfant, du père ou de la mère d'un employé.

Dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI), une convention de trois ans applicable à 13 000 employés a été conclue en mars entre l'Electrical Trade

***Graphique 2* - Répartition des augmentations par secteur, premier trimestre 2001**





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Bargaining Agency et la FIOE. La convention comprend une augmentation moyenne annuelle de 2,4 %. Dans le secteur de la construction non-ICI, deux importantes conventions ont été conclues : l'une entre le London and District Concrete Forming Contractors et 300 employés représentés par le syndicat des journaliers (augmentation annuelle moyenne de 0,5 %) et l'autre entre l'Ontario Electrical Contractors Association et 700 employés électriciens (ne travaillant pas dans le secteur ICI) représentés par la FIOE (augmentation de 2,4 %).

À l'université York, 1 756 assistants à l'enseignement et 425 assistants de recherche représentés par le SCFP ont conclu trois conventions de deux ans après un arrêt de travail de onze se-maines. Les conventions comprennent une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,0 % et une protection contre les augmentations des frais de scolarité. À l'université Brock, 383 professeurs ont conclu une convention d'un an qui comprend une augmentation moyenne de salaire de 2,0 %. Une convention de deux ans a aussi été conclue entre l'université Carleton et le SCFP; elle comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,7 % applicable à 1 200 assistants à l'enseignement à temps partiel.

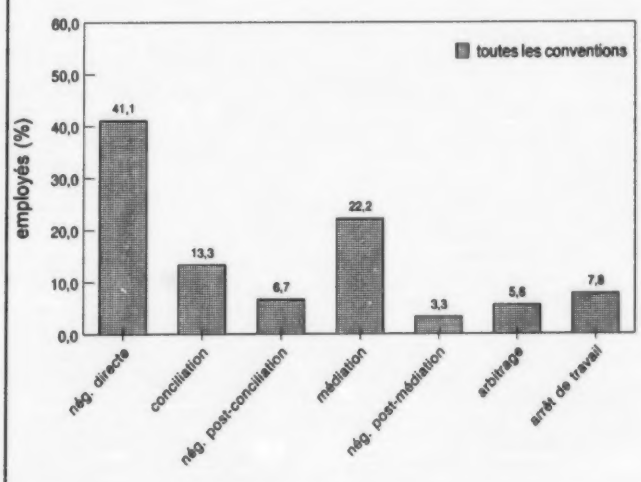
Au cours du premier trimestre de 2001, 30 conventions ont été conclues pour 38 579 employés de conseils scolaires. De ces employés, 51 % étaient des enseignants du niveau élémentaire, 33 % des enseignants du niveau secondaire, 13 % du personnel de soutien et 3 % des enseignants occasionnels. Les conventions comprennent une augmentation moyenne annuelle de salaire de 0,9 % à 9,8 %. Neuf conventions ont été conclues qui étaient applicables aux enseignants du niveau élémentaire et 90 % d'entre eux ont reçu une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3, % à 3,9 %. Par ailleurs huit conventions touchant les enseignants du niveau secondaire ont été conclues. Ces conventions comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,0% à 3,9% applicable à approximativement 70% des enseignants. Parmi ces conventions, mentionnons les deux conventions séparées de deux ans du Toronto District School Board qui comprennent une augmentation moyenne annuelle de 3,9 % pour 10 602 enseignants du niveau élémentaire et 6 273 enseignants du niveau secondaire. Par ailleurs, quatre conventions applicables aux enseignants occasionnels ont été conclues. Elles comprennent une augmentation moyenne annuelle variant de 1,4 % à 9,8 %. Enfin, huit conventions applicables au personnel de soutien ont été conclues; elles comprennent des augmentations moyennes annuelles de salaire de 0,9 % à 2,0 %.

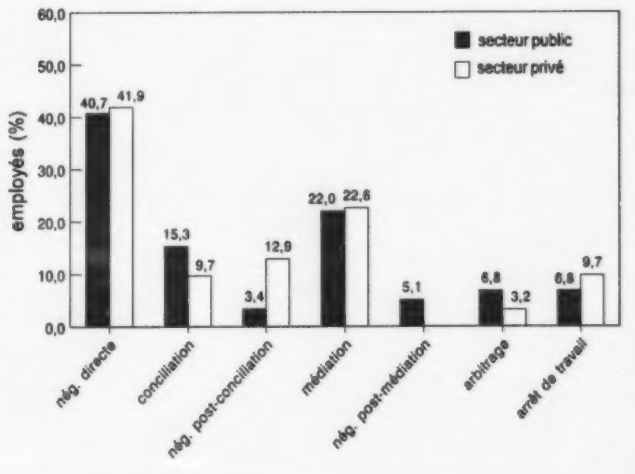
Dans le secteur de la santé, l'Ontario Nurses Association a conclu une convention de trois ans avec le Centre de toxicomanie et de santé mentale. La convention comprend une augmentation moyenne annuelle de 2,2 % applicable à 414 infirmiers et infirmières. Le Syndicat international des employés de service (SIES) a conclu six conventions applicables à 3 159 employés. Les augmentations moyennes annuelles varient de 2,5 % pour 560 employés de service et de bureau du Lambton Hospitals Group à 2,9 % pour 899 employés de Diversicare Ltd. (un partenariat entre Altamont et d'autres services), 213 employés du Royal Crest Life Care Group et 600 employés de Versa Care Ltd. Parmi les autres conventions importantes, mentionnons trois conventions entre le Grand River Hospital Corporation et 925 employés de bureau et de service représentés par les TCA. Les conventions comprennent des augmentations annuelles moyennes de salaire de 2,6 % à 2,7 %.

Dans le secteur de l'administration publique, 600 employés de parc représentés par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une convention de trois ans avec la Commission des parcs du Niagara. La convention comprend une augmentation moyenne annuelle de 2,3 %. Par ailleurs, 200 pompiers ont conclu une convention de deux ans avec la corporation de la ville de Markham (Markham Town Corporation); la convention comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,3 %.

Dans l'administration publique fédérale, le Conseil du Trésor du Canada a conclu une convention de deux ans avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) représentant

***Graphique 3* - Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2001**





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

1 270 agents correctionnels; la convention comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 4,7 %. Cependant peu après, les membres de l'AFPC ont tenu un vote et sont maintenant représentés par la Confédération des syndicats nationaux (CSN). Le Conseil du Trésor a aussi conclu une convention avec 1 040 agents financiers, qui ont reçu une augmentation moyenne annuelle de 2,2 % ainsi que des paiements forfaitaires de 800 $ en considération des frais d'adhésion.

Négociations

Au cours du premier trimestre de 2001, la durée moyenne des négociations dans le secteur privé a été de 3,8 mois, comparativement à sept mois dans le secteur public (voir tableau 5). Sur l'ensemble des conventions conclues au cours du premier trimestre, le deux cinquième a été conclu par la négociation directe, touchant 28 % des employés. Environ 48 % des employés ont conclu des conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur et 19 % des employés ont eu recours à l'arbitrage. Seulement sept conventions ou 5 % des employés ont connu des arrêts de travail. Dans le secteur public, approximativement 31 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe et la négociation postérieure à la médiation. Dans le secteur privé, environ 47 % des employés ont conclu une convention par l'arbitrage et 23 %, par la négociation directe (voir graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

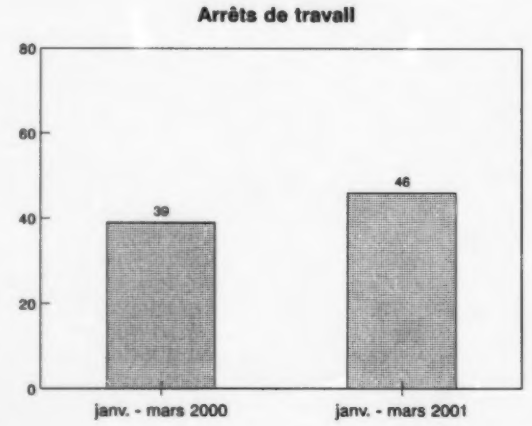
Au cours du deuxième trimestre de 2001, les principales conventions qui expireront comprennent toutes les conventions du secteur ICI et les autres conventions importantes du secteur de la construction, l'université d'Ottawa (850 professeurs et bibliothécaires), l'université York (1 180 professeurs et bibliothécaires), Burns International Security Services Ltd. (2 484 employés), Canadian Lake Carriers Association (1 200 employés), Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing (869 employés), les Supermarchés A&P Ltée (5 650 employés), Agence des douanes et du revenu du Canada (2 654 vérificateurs et acheteurs) et la Société Radio-Canada (1 100 employés).

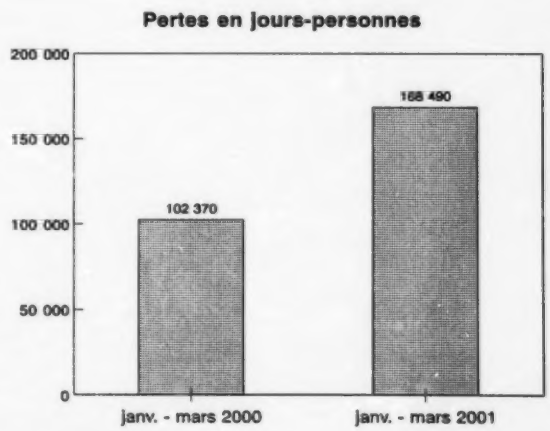
Les conventions déjà conclues pendant le deuxième trimestre de 2001 comprennent Camco Inc. (1 100 employés), Bayer Inc. (843 employés), Lear Corp. (550 employés), le Réseau GO (800 employés), CP Rail (655 employés), le casino de Windsor (3 043 employés), l'Electrical Trade Bargaining Agency - ICI (13 000 employés) et l'Ontario Electrical Contractors Association (non-ICI) Linework (700 employés).

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre de 2001, 46 arrêts de travail se sont produits dans des lieux de travail qui relèvent de la compétence du gouvernement de l'Ontario, comparativement à 39 arrêts de travail pour la même période en 2000. Ces arrêts de travail ont entraîné une perte de 168 490 jours-personnes au cours du premier trimestre de 2001, comparativement à 102 370 au cours du premier trimestre de l'année précédente. Par industrie, le nombre d'arrêts de travail a diminué, passant de 21 entre janvier et mars 2000 à 15 entre janvier et mars 2001. Dans l'industrie non manufacturière, le nombre d'arrêts de travail a augmenté, passant de 18 à 31 pour la même période (voir graphique 4 et tableau 7). Au cours du premier trimestre de 2001, les arrêts de travail ont entraîné une perte des heures de travail évaluée à 0,05 % (voir tableau 8).■

***Graphique 4* - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes janvier - mars, 2000 et 2001**





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableaux

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1	- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), premier trimestre 2000 au premier trimestre 2001	6
	Tableau 2	- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2000 au premier trimestre 2001	7
Industrie	Tableau 3	- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, premier trimestre 2001	8
Durée	Tableau 4	- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, premier trimestre 2001	9

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 5	- Durée des négociations, par secteur, premier trimestre 2001	10
Règlement	Tableau 6	- Étape de règlement, par secteur, premier trimestre 2001	11

ARRÊTS DE TRAVAIL

Industrie	Tableau 7	- Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier-mars, 2000 et 2001	11
Tendances	Tableau 8	- Arrêts de travail en Ontario, 1975-2001 à ce jour	12

TABLEAU 1

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public and privé), premier trimestre 2000 au premier trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	150	143 473	2,9	14	9 573	2,8	136	133 900	2,9
Secteur public	116	121 230	2,9	1	214	2,8	115	121 016	2,9
Secteur privé	34	22 243	2,7	13	9 359	2,8	21	12 884	2,6
Deuxième trimestre 2000									
Toutes les conventions	97	138 153	2,3	14	12 487	2,9	83	125 666	2,2
Secteur public	56	111 055	2,2	1	294	2,3	55	110 761	2,2
Secteur privé	41	27 098	2,5	13	12 193	2,9	28	14 905	2,2
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	54	71 230	2,4	7	25 683	1,7	47	45 547	2,9
Secteur public	24	29 479	2,8	-	-	-	24	29 479	2,8
Secteur privé	30	41 751	2,2	7	25 683	1,7	23	16 068	3,0
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	115	89 344	2,9	10	3 386	2,9	105	85 958	2,9
Secteur public	77	70 412	3,0	-	-	-	77	70 412	3,0
Secteur privé	38	18 932	2,5	10	3 386	2,9	28	15 546	2,5
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	90	84 535	2,9	10	6 164	2,7	80	78 371	3,0
Secteur public	59	56 632	3,2	2	1 442	2,2	57	55 190	3,2
Secteur privé	31	27 903	2,4	8	4 722	2,9	23	23 181	2,3

TABLEAU 2

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), premier trimestre 2000 au premier trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	150	143 473	2,9	14	9 573	2,8	136	133 900	2,9
Manufacturier	28	16 149	2,8	12	9 115	2,7	16	7 034	2,9
Non manufacturier exclu. la construction	120	126 664	2,9	2	458	3,9	118	126 206	2,9
Construction	2	660	2,9	-	-	-	2	660	2,9
Deuxième trimestre 2000									
Toutes les conventions	97	138 153	2,3	14	12 487	2,9	83	125 666	2,2
Manufacturier	33	18 390	2,9	12	8 819	3,4	21	9 571	2,4
Non manufacturier exclu. la construction	62	118 613	2,2	2	3 668	1,8	60	114 945	2,2
Construction	2	1 150	2,6	-	-	-	2	1 150	2,6
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	54	71 230	2,4	7	25 683	1,7	47	45 547	2,9
Manufacturier	12	4 933	2,7	3	1 560	2,3	9	3 373	2,9
Non manufacturier exclu. la construction	41	65 797	2,4	4	24 123	1,6	37	41 674	2,9
Construction	1	500	2,3	-	-	-	1	500	2,3
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	115	89 344	2,9	10	3 386	2,9	105	85 958	2,9
Manufacturier	23	8 408	3,1	9	2 886	2,9	14	5 522	3,2
Non manufacturier exclu. la construction	91	80 736	2,9	1	500	3,0	90	80 236	2,9
Construction	1	200	4,3	-	-	-	1	200	4,3
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	90	84 535	2,9	10	6 164	2,7	80	78 371	3,0
Manufacturier	18	8 273	2,3	6	3 297	3,0	12	4 976	1,8
Non manufacturier exclu. la construction	69	62 262	3,2	4	2 867	2,4	65	59 395	3,2
Construction	3	14 000	2,3	-	-	-	3	14 000	2,3

TABLEAU 3

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, premier trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES	90	84 535	2,9	10	6 164	2,7	80	78 371	3,0
Total - secteur manufacturier	18	8 273	2,3	6	3 297	3,0	12	4 976	1,8
Alimentation, boissons	2	1 415	2,0	-	-	-	2	1 415	2,0
Caoutchouc, plastiques	1	460	3,0	1	460	3,0	-	-	-
Bois	2	653	3,3	-	-	-	2	653	3,3
Meubles et accessoires	1	370	2,3	-	-	-	1	370	2,3
Métaux de prèmiere fusion	4	1 745	1,6	2	1 170	1,9	2	575	0,8
Metaux ouvrés	3	730	2,5	-	-	-	3	730	2,5
Équipement de transport	1	427	6,0	1	427	6,0	-	-	-
Produits électriques	4	2 473	1,9	2	1 240	3,1	2	1 233	0,7
Total - secteur non manufacturier exclu. La construction	69	62 262	3,2	4	2 867	2,4	65	59 395	3,2
Mines et carrières	2	1 425	2,5	2	1 425	2,5	-	-	-
Transports	5	2 530	2,7	-	-	-	5	2 530	2,7
Électricité, gaz, eau	3	4 642	2,8	2	1 442	2,2	1	3 200	3,0
Commerce au détail	1	700	3,8	-	-	-	1	700	3,8
Finances et sociétés d'assurance	1	700	3,2	-	-	-	1	700	3,2
Immobilier, compagnies d'assurance	1	450	3,5	-	-	-	1	450	3,5
Éducation, services connexes	37	42 543	3,3	-	-	-	37	42 543	3,3
Services de santé et d'aide sociale	13	5 187	2,7	-	-	-	13	5 187	2,7
Services de loisirs	1	425	2,9	-	-	-	1	425	2,9
Services personnels	1	550	3,0	-	-	-	1	550	3,0
Gouvernement fédéral	2	2 310	3,6	-	-	-	2	2 310	3,6
Gouvernement provincial	1	600	2,3	-	-	-	1	600	2,3
Administration locale	1	200	3,3	-	-	-	1	200	3,3
Construction	3	14 000	2,3	-	-	-	3	14 000	2,3

TABLEAU 4

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, premier trimestre 2001

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	90	84 535	2,9	59	56,632	3,2	31	27,903	2,4
Conv. d'un an	12	11 989	3,3	10	11,039	3,4	2	950	2,4
Conv. de deux ans	27	35 807	3,4	27	35,807	3,4	-	-	-
Conv. de trois ans	47	34 136	2,4	20	8,136	2,5	27	26,000	2,4
Conv. de quatre ans	3	2 353	1,8	1	1,400	0,9	2	953	3,1
Conv. de cinq ans	1	250	1,4	1	250	1,4	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Manufacturier			Non manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	18	8 273	2,3	69	62 262	3,2	3	14 000	2,3
Conv. d'un an	1	250	0,0	11	11 739	3,3	-	-	-
Conv. de deux ans	-	-	-	27	35 807	3,4	-	-	-
Conv. de trois ans	16	7 620	2,3	28	12 516	2,7	3	14 000	2,3
Conv. de quatre ans	1	403	3,3	2	1 950	1,5	-	-	-
Conv. de cinq ans	-	-	-	1	250	1,4	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 5

Durée des négociations, par secteur, premier trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	90	84 535	59	56 632	31	27 903
1 - 3 mois	37	20 048	15	9 378	22	10 670
4 - 6 mois	18	8 033	14	6 720	4	1 313
7 - 9 mois	16	30 067	14	28 817	2	1 250
10 - 12 mois	14	23 008	11	8 338	3	14 670
13 mois et plus	5	3 379	5	3 379	-	-

	Durée moyenne des négociations Mois
TOTAL	5,9
Secteur public	7,0
Secteur privé	3,8

TABLEAU 6

Étape de règlement, par secteur, premier trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	90	84 535	59	56 632	31	27 903
Négociation directe	37	23 903	24	17 538	13	6 365
Conciliation	12	7 553	9	5 900	3	1 653
Négociation post-conciliation	6	2 637	2	485	4	2 152
Médiation	20	12 968	13	10 105	7	2 863
Négociation post-médiation	3	17 275	3	17 275	-	-
Arbitrage	5	16 003	4	3 003	1	13 000
Arrêt de travail	7	4 196	4	2 326	3	1 870

TABLEAU 7

Arrêts de travail et pertes en jours-personnes janvier - mars, 2000 et 2001

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv. - mars 2000	Janv. - mars 2001	Janv. - mars 2000	Janv. - mars 2001
Toutes les industries	39	46	102 370	168 490
Manufacturières	21	15	38 610	65 740
Non manufacturières	18	31	63 760	102 750
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2001, 21 arrêts de travail, représentant un nombre de 16 260 employés au total, sont en vigueur en avril 2001.

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario, 1975 - 2001 à ce jour

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001* (jan - mar)	46	21 776	473	168 490	7,7	22	0,05

** Préliminaire*